МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 49 "РАДУГА" ПОСЕЛКА КРАСНОБРОДСКОГО
Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 49 "РАДУГА" ПОСЕЛКА КРАСНОБРОДСКОГО
Дата: 2023.10.31 16:04:55 +07'00'

ПРИНЯТО:
На общем собрании работников
Протокол № 3 от 23.12.2020 года

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 49 «Радуга»
_____ О.Н.Заречнева
приказ № 193-од от 25.12.2020

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Радуга» поселка Краснобродского

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Радуга» поселка Краснобродского (далее по тексту – Общее собрание работников) осуществляет общее руководство ДОО и является высшим органом самоуправления ДОО.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОО.

1.3. Общее собрание работников ДОО представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Полномочия и организация деятельности Общего собрания определяются Уставом и Положением об Общем собрании работников ДОО.

1.5. Общее собрание работников проводится для оказания содействия и организации уставной деятельности ДОО, его функционирования, совершенствования и развития.

1.6. Настоящее Положение и деятельность общего собрания не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и уставу ДОО.

2. Основные задачи общего собрания работников ДОО

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников ДОО.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

• разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителям;

• решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;

• разработка и принятие Коллективного договора ДОО;

• разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ДОО;

• заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления ДОО по вопросам их деятельности;

• определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;

• заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;

• рассмотрение иных вопросов деятельности ДОО, вынесенных на рассмотрение заведующим ДОО, органом самоуправления ДОО.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В заседании Общего собрания работников, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДОО.

4.2. Общее собрание работников созывается заведующим ДОО по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Общее собрание работников считается правомочным, если в нём участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива.

4.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания.

4.5. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.

4.6. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Права общего собрания работников ДОО

5.1. Общее собрание работников имеет право:

• участвовать в управлении ДОО;

• выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

• потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
• при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания работников ДОО

6.1. Общее собрание работников ДОО несет ответственность:
• за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
• соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОО - Управляющим советом ДОО, Общим родительским собранием, Педагогическим советом и другими органами через участие их представителей в решении вопросов рассматриваемым на заседаниях работников Общего собрания.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.
8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
8.4. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОО.

9. Заключительные положения.

9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.