Постановлением профсоюзного
комитета первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад № 49 «Радуга»
поселка Краснобродский
от «22» «декабря» 2016 года
с изменениями в новой редакции от «01» «сентября» 2023 года председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 40 «Радуга» поселка Краснобродский Хмельницкая М.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

О поощрении оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад « 49 «Радуга» поселка Краснобродского

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уставом Профсоюза работников образования и науки РФ, Положением о Краснобродской поселковой организации профсоюза, Положением о премировании членов Краснобродской поселковой организации Профсоюза народного образования и науки РФ.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного ■ актива в повышении эффективной и качественной деятельности первичной профорганизации, улучшения ее качественной работы и дисциплины.

1.3. Положение распространяется на председателя первичной профорганизации и членов профсоюза.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности профсоюза, а также порядок и размер материальной помощи в затруднительной жизненной ситуации.

1.5. Члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- премирование;
- объявление благодарности;
- награждение ценным подарком;
-награждение почетными грамотами;

- иные поощрения.

2. Порядок и размеры премирования членов профсоюза

2.1. Премирование членов первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета и оформляется решением профсоюзного комитета организации.

2.2. Премия членам первичной профорганизации в виде денежных средств выделяется:

-к календарным праздникам: 8 марта, День Учителя, Новый год (размер премии в зависимости от остатка по другим статьям);

- к юбилейным датам при исполнении юбилярам 50, 55, 60, 65 лет – 1000 рублей;

3. Порядок награждения членов профсоюза ценным подарком к юбилейным датам и календарным праздничным дням

3.1. Награждение членов профсоюза ценным подарком (цветы, конфеты, сувениры, книги и пр.)к праздничным и юбилейным датам осуществляется в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета и оформляется решением профсоюзного комитета организации, а также актом списания материальных ценностей.

4. Порядок награждения членов профсоюза почетной грамотой или благодарственным письмом

4.1.Награждение членов профсоюза почетной грамотой или благодарственным письмом осуществляется в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета и оформляется решением профсоюзного комитета организации, а также актом списания материальных ценностей.

5. Порядок и размер материальной помощи в затруднительной жизненной ситуации

5.1. Размер материальной помощи в связи с похоронами близких родственников (матери, отца, детей, супруга или супруги) членов профсоюза определяется в зависимости от **профсоюзного** стажа членов профсоюза:

- до трех лет профсоюзного стажа - 1000 рублей;
- 3 года и более профсоюзного стажа - 3000 рублей.

5.2. Размер материальной помощи в связи с дорогостоящим лечением самого члена профсоюза и близких родственников (детей, супруга, супруги), пожаром, стихийным бедствием определяется в зависимости от профсоюзного стажа членов профсоюза:

- до трех лет профсоюзного стажа - 1000 рублей;
- 3 года и более профсоюзного стажа - 2000 рублей.

5.3. Размер и порядок выдачи материальной помощи устанавливается решением профсоюзного комитета организации на основании личного заявления на имя председателя первичной профорганизации.

Примечание: в профсоюзный стаж засчитывается непрерывный срок членства в Профсоюзе работников образования и науки РФ в независимости от места работы в образовательных организациях РФ.

6. Заключительные положения

6.1. Денежную премию получают по платежной ведомости сами члены профсоюза по паспорту или член профкома первичной профсоюзной организации по доверенности.

6.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза.

6.3. Сложившуюся экономию денежных средств, неиспользованную по причине отсутствия различных случаев премирования й оказания материальной помощи, необходимо использовать для премирования членов профсоюза к праздничным датам.

6.4. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 27 ст.217 НК РФ не является объектом налогообложения.