

муниципальное учреждение «Управление образования  
Краснобродского городского округа»  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 49 «Радуга» поселка Краснобродского  
(МБДОУ «Детский сад № 49 «Радуга»)

**ПРИКАЗ**

09.01.2014 г.

№ 06-од

**Об утверждении изменений в Положение об оплате труда  
работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Радуга»  
поселка Краснобродского**

На основании информационного письма Департамента образования и  
науки Кемеровской области от 04.12.2013 № 7196/04,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приложение 11 к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 49 «Радуга» поселка Краснобродского -  
Положение о стимулировании работников МБДОУ «Детский сад № 49  
«Радуга»:

в п.2.1. исключить слова: «Премияльные выплаты по итогам работы  
устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за  
квартал, полугодие, год. Размеры премиальных выплат по итогам работы  
максимальными размерами не ограничиваются».

Дополнить п.2.1. следующим содержанием: «Расчетный период, за  
который производится начисление премий - полугодие.

Оценочные листы заполняются за период 2 полугодия года (01 июля по  
31 декабря) до 15 января, за 1 полугодие года (01 января по 30 июня) до 15  
июля.

Период выплат за 2 полугодие года установить с 01 января по 30 июня, за  
1 полугодие года с 01 июля по 31 декабря.

Размер выплат по итогам работы зависит от:

- количества баллов по оценочному листу, заполненного по результатам  
деятельности работника в расчетном периоде;
- стоимость единицы балла;
- времени, отработанного в расчетном периоде.

Премияльные выплаты, начисленные по итогам работы за прошедший расчетный период (полугодие) и выплачиваемые ежемесячно в течение следующего расчетного периода, вне зависимости от причин отсутствия работника во время расчетного периода (временная нетрудоспособность, ежегодный оплачиваемый отпуск, командировка, отпуск без сохранения заработной платы, увольнение до окончания расчетного периода), должны быть выплачены ему полностью в данном расчетном периоде.

При рассмотрении размеров премий в следующем расчетном периоде (период выплат предыдущий расчетный период является одновременно следующим расчетным периодом) размер ежемесячно выплачиваемой премии в следующем периоде выплат должен быть уменьшен с учётом отработанного времени, т.е. уменьшен пропорционально времени отсутствия на работе в расчетном периоде.

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 49 «Радуга»

*И.В.Крикунова*

И.В.Крикунова

Согласовано:  
Председатель профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 49 «Радуга»



*Т.Ю.Кильдюшкина*

Т.Ю.Кильдюшкина